

哈佛面試官：台灣別當「媽寶島」

2014-06-25 作者：採訪整理／李雪莉 摘錄自《天下雜誌》550期

四十三歲的林夏如，代表哈佛校友面試亞洲學生，也因高盛合夥人身分，看過數萬份履歷。二十幾年面試官的經驗，她指出「台灣社會太保護下一代」…

32歲時就當上高盛證券合夥人，如今是香港中文大學和美國維吉尼亞大學客座副教授，今年43歲林夏如的人生路走得風火。她經歷過華爾街最風華的年代，見證亞洲創投崛起，帶領高盛香港，管理亞洲12個國家的投資，包括阿里巴巴、新浪的先期重要投資者。

她還有一份很特殊的經歷，就是擁有20多年面試官的經驗。她代表哈佛校友面試亞洲學生，也因高盛合夥人身分，看過數萬份履歷。

林夏如能在短短幾分鐘閱讀履歷表的過程，看到台灣人才在世界競爭光譜上的優缺點。她對台灣社會誠懇地提出她長年的觀察和建議，以下是採訪內容：

20幾年面試官的經驗，可以看到台灣學生是相當不同的。履歷有一些很容易了解的方法，一般台灣學生暑假很少實習或工作，這很明顯，因為他們第一份正式工作是23歲才開始。

認識自己的必要

美國人21歲一般都比中港台同齡者成熟，對自己的了解也比較深，但這並不表示說台灣學生的潛力不足，而是人格的發展上，台灣年輕人踏出去的步伐比較慢。

台灣年輕人喜歡讀研究所、晚入職場，所以很慢才感受到美國高中畢業生的心情：那是第一次要了解不在家的時候，自己是什麼樣的人？在社會要扮演什麼角色？想參加什麼團體？人生怎麼過不會浪費？

我在台灣有機會見到台灣優秀的高中生，去年見了一群建中、北一女、中山的學生，他們都想申請到香港讀大學。

最有趣的是家長都陪著來，而且讓我震驚的是，學生自我介紹時，父母已開始說：「不，你應該說這個」或「不不不，他不喜歡鋼琴，他是要做商的、要當醫生的。」結果孩子們就不說話了。

孩子們為什麼不說話？

我覺得這些年輕人不是消極地不表達，只是沒辦法控制這些父母。當我請父母到外頭等待，忽然間，學生變得非常積極踴躍發問：在香港讀書，容易交朋友嗎？畢業後能留下工作嗎？台灣人在那裡有什麼優勢？有些問題都比父母好很多。

父母都希望小孩子有一個 certain future（確定的未來），但現在最需要的人格特質是要有冒險精神，因為世界改變太快。面試時，除了人格特質、專業技巧，我們也重視熱誠跟興趣。這一點，在台灣也是很被壓抑的。

媽寶社會 父母的一廂情願

不試著冒險或走出去發展，也是因為台灣很舒服。

很舒服的原因有兩點，一個是大學愈來愈多，這是一個先進國家應該做的，像香港、美國大學畢業生都超過3成，在先進國家這是一個必然現象。但台灣的大學畢業生這麼多，經常沒得到適合社會需求的培訓，結果讓學生畢業後非常失落。

第二個原因，是台灣社會太保護下一代，擔心孩子沒有得到所有優勢。所以我看到在身邊親戚朋友都是，有能力的父母，會一廂情願地滿足下一代。

年輕人不一定要找薪水最高的，但要能建造一個更美麗、更美好的未來；我覺得下一代要有正確的觀念，要做負責任的公民、有企圖心的領導人。

台灣一定要鼓勵年輕人，多往外看，更重要的是鼓勵他們回來，創造回來的願景。畢竟，像台灣這麼美好的地方是很少的。