

# 疫情下的職場性別危機

過去兩年的新冠疫情改變了許多事，許多職場女性也被這波疫情伴隨而來的辦公型態轉變威脅工作權。



PwC Taiwan 於 3 月 7 日發布《2022 全球女性工作指數報告》，報告指出，由於 COVID-19 大流行，造成女性失業率提升，更大比例的女性離開勞動力市場，導致性別工作平等的進展倒退了至少兩年，該指數也估計，自疫情發生後，失業女性比疫情前多 510 萬人，參與勞動力市場的女性則減少 520 萬人；種種現況不禁令人深思，女性工作者在疫情下受到了哪些衝擊？又是什麼原因導致女性在職場中失業率隨著疫情升溫？



性別小博士解惑：



失業

女性勞動力多數在需要與人接觸的**服務業**工作，面對疫情之下無法擁有居家辦公的選擇，只能黯然選擇離開職場。



性別角色框架

對於能居家工作的女性，仍受傳統觀念影響，致需在事業 vs. 家庭中選擇承擔**無償育兒**一職；相關研究顯示，女性在無償育兒投注的時間平均每週超過男性 7.7 小時。

由上述可知，女性在職場中的工作權較容易因為大環境的改變而受到影響。過去，全球女性工作指數的五大指標都在緩慢進展中，但在今年卻因疫情導致下滑，PwC 估計需要數年（某些情況下甚至要超過 10 年）才能縮小差距，實現工作職場的性別平等。

參考資料：

✦ <https://www.pwc.tw/zh/news/press-release/press-20220307.html>

✦ <https://womany.net/read/article/28422>



實踐性別工作平等是一條漫漫長路，在你身邊的那個「她」就很有可能正深受疫情影響而落入職場性別危機，你的關注與在乎，就能集結彼此微薄的力量，支持那些需要被鼓勵的她。



### 性別小博士解惑

- 女性勞動力參與率（需要 33 年才能達到目前男性勞動力參與率的 80%）
- 女性與男性的勞動力參與率差距（需要 30 年才能縮小差距）
- 女性失業率（需要 9 年才能達到目前的男性失業率）
- 女性全職就業率（需要 67 年才能達到目前男性全職就業率）
- 性別薪酬差距（需要 63 年才能縮小差距）